

VU Research Portal

De arbeidsdeelname van oudere werknemers

Heemskerk, M.

2009

document version

Publisher's PDF, also known as Version of record

[Link to publication in VU Research Portal](#)

citation for published version (APA)

Heemskerk, M. (2009). *De arbeidsdeelname van oudere werknemers*. [, Vrije Universiteit Amsterdam]. Boom Juridische uitgevers.

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal ?

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

E-mail address:

vuresearchportal.ub@vu.nl

De arbeidsdeelname van oudere werknemers staat in het middelpunt van de belangstelling. Oudere werknemers moeten langer doorwerken, indien mogelijk ook na 65 jaar. De kosten van de vergrijzing, de ontgroening en de aanstaande pensioengolf van babyboomers benadrukken het belang van meer oudere werknemers die langer doorwerken. Het blijkt dat het langer doorwerken op praktische en juridische belemmeringen stuit. In dit boek is onderzocht welke belemmeringen er zijn én hoe die belemmeringen kunnen worden weggenomen.

Een goed inzicht en overzicht in de positie van oudere werknemers ontbrak tot op heden. Deze uitgave bestrijkt een groot aantal subonderwerpen en rechtsgebieden die van belang zijn voor oudere werknemers, zoals het arbeidsovereenkomstenrecht (uittreding vóór pensionering, arbeidsvoorwaarden, pensioenontslag, rechtspositie bij doorwerken na 65 jaar), het gelijkebehandelingsrecht (verbod van leeftijdsdiscriminatie), het pensioenrecht (AOW, aanvullend pensioen), het sociale zekerheidsrecht en het fiscaal recht (VUT, (pre)pensioen en levensloop).

Naast een uitvoerige analyse van allerlei wet- en regelgeving bevat het onderzoek een kritische bespreking van een diversiteit aan rechterlijke uitspraken en van bepalingen in (collectieve) arbeidsovereenkomsten en in pensioenreglementen. Tevens worden concrete aanbevelingen aan zowel wetgever als sociale partners gedaan om de arbeidsdeelname van oudere werknemers te verbeteren.

Het boek is onmisbaar voor iedereen die in de praktijk met oudere werknemers te maken heeft: van beleidsmakers tot HRM-managers en van advocaten tot sociale partners.

ISBN 978-90-8974-081-6



9 789089 740816

BJu

Boom Juridische uitgevers

M. HEEMSKERK

De arbeidsdeelname van oudere werknemers

BJu

M. HEEMSKERK

BJu

Boom Juridische uitgevers

De arbeidsdeelname van oudere werknemers